



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

N. \_\_\_\_913\_\_\_\_ del Registro delle Deliberazioni

n. proposta \_\_1037-16\_\_\_\_

**AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

U.O.C. Assunzioni, concorsi e gestione delle dotazioni organiche

**OGGETTO: Riapertura termini concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D", di cui n. 6 posti con la procedura selettiva riservata prevista dal D.P.C.M. 6/3/2015 e 9 posti con la procedura selettiva ordinaria di cui n. 2 posti riservati ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001 - indetto con deliberazione D.G. n. 813 del 30.3.2009.**

Il giorno \_\_26/05/16\_\_ presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

*Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dott.ssa Vincenza SARDELLI, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Sig.ra Antonella PELLEGRINO e della relazione formulata dal Dirigente Amministrativo Responsabile dell'U.O.S. "Assunzioni, concorsi e gestione delle dotazioni organiche" Avv. Luigi SPINA, relaziona quanto appresso:*

**PREMESSO** che:

- con deliberazione D.G. n. 813 del 30.3.2009 è stato bandito, tra gli altri, concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 10 posti di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro;
- con deliberazione D.G. n. 2566 del 5.8.2010, si è proceduto all'ammissione dei candidati;
- con deliberazione D.G. n. 588 del 24/02/2011, si è proceduto alla costituzione della Commissione Esaminatrice;
- la Giunta Regionale Pugliese con Deliberazione n. 1824 del 06.08.2014 ha autorizzato, in deroga al blocco del turn over, l'assunzione a tempo indeterminato, tra gli altri, di n. 16 Collaboratori professionali sanitari - Tecnico della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro – con le procedure previste dal D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. e nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009 e s.m.i.;
- con deliberazione D.G. n. 1567 del 11.09.2014 è stato bandito, tra gli altri, avviso per la copertura - mediante l'istituto della mobilità in ambito interregionale – di: n. 16 posti di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D);

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 64/GC del 22/01/2014 con la quale è stato adottato adottare il Piano Assunzionale per il triennio 2014/2016, nel quale risulta indicata, tra le altre, l'assunzione di n. 16 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D);

**DATO ATTO** che la procedura di mobilità in ambito interregionale, indetta con deliberazione D.G. n. 1567 del 11.09.2014, si è conclusa con il reclutamento di 1 sola unità di personale;

**RILEVATO** che a seguito della definizione della suddetta procedura selettiva non è stato soddisfatto il fabbisogno assunzionale in ordine al reclutamento del personale di che trattasi, autorizzato con D.G.R. n. 1824/2014;

**ATTESO** che nel nostro ordinamento giuridico è presente una disciplina di favore per le procedure di reclutamento speciale volte al superamento del fenomeno del precariato ed alla riduzione dei contratti di lavoro a tempo determinato;

**VISTI:**

- il D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni nella Legge n. 125 del 30/10/2013, con il quale sono state dettate disposizioni in materia di reclutamento di personale nel pubblico impiego ed in particolare, l'art. 4, comma 10, che, attesa la peculiarità del settore sanitario, ha demandato ad un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri l'attuazione dei commi 6, 7, 8 e 9 del medesimo art. 4 per la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato degli enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- il D.P.C.M. 6 marzo 2015, il quale disciplina le procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato del personale precario presso gli enti del SSN, da bandire nel rispetto della

programmazione del fabbisogno e dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, previo esperimento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, nonché, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nel limite massimo complessivo del 50% delle risorse finanziarie assunzionali relative agli anni 2015, 2016, 2017 e 2018, anche complessivamente considerate, in alternativa alle procedure di cui all'art. 35, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 o in maniera complementare, purchè entro tale limite;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 2, comma 2, del citato D.P.C.M. 6 marzo 2015 il quale prevede che le procedure di stabilizzazione sono riservate al personale che alla data del 30/10/2013 abbia maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche presso Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia diversi da quello che indice la procedura;
- l'art. 35, comma 3 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le Amministrazioni pubbliche possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico con riserva dei posti, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno e del limite massimo complessivo del 60 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, nonché nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;

**PRECISATO** che, al fine di armonizzare le procedure di reclutamento, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno, il 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili, come indicate nel fabbisogno assunzionale ed autorizzate dalla Regione, con D.G.R. n. 1824/2014, per n. 16 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D", è utilizzato per la copertura dei posti in base alle ordinarie procedure di reclutamento, tenuto conto che uno dei posti autorizzati è stato già coperto attraverso la procedura di mobilità in ambito interregionale, indetta con deliberazione D.G. n. 1567 del 11.09.2014;

**RITENUTO** di utilizzare il restante 50% delle predette risorse finanziarie disponibili, in maniera complementare, per la copertura di n. 6 posti con la procedura selettiva riservata ex art. 3 del D.P.C.M. 6 marzo 2015 e n. 2 posti riservati, nell'ambito della procedura selettiva ordinaria, ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001;

**RITENUTO**, alla luce di quanto sopra esposto, di riaprire i termini del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D" - indetto con deliberazione D.G. n. 813 del 30.3.2009, di cui:

- n. 6 posti con la procedura selettiva riservata prevista dal D.P.C.M. 6/3/2015, ovvero in favore del personale che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso questa Azienda e/o presso Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia;
- n. 9 posti con la procedura selettiva ordinaria di cui n. 2 posti riservati ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

secondo lo schema di cui all'allegato bando, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RICHIAMATA** la deliberazione del 14.06.2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto "Linee guida in materia di trattamento dei dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico".

**RICHIAMATO** il provvedimento n. 1406 del 20.05.2009 "Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni di Direttore Generale e delle Determine dei Dirigenti delegati".

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale.

**TANTO PREMESSO**, si propone l'adozione dell'atto deliberativo come specificato in oggetto di cui il Funzionario Istruttore e i Dirigenti, nell'ambito delle rispettive competenze, attestano la legittimità e la conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario istruttore  
(Sig.ra Antonella PELLEGRINO)

\_\_\_\_\_f.to\_\_\_\_\_

Il Dirigente Resp. U.O.C. "Assunzioni, concorsi e gestione delle dotazioni organiche."  
(Avv. Luigi SPINA)

\_\_\_\_\_f.to\_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Area Gestione del Personale  
(Dott. Vincenza G. SARDELLI)

\_\_\_\_\_f.to\_\_\_\_\_

## IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 160 del 10.02.2015, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dr. Giovanni GIANNOCCARO e dal Direttore Sanitario Dr. Angelo GRECO.

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dott.ssa Vincenza Sardelli.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario

### DELIBERA

per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **riaprire i termini** del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D" - indetto con deliberazione D.G. n. 813 del 30.3.2009, di cui:
  - a) n. 6 posti con la procedura selettiva riservata prevista dal D.P.C.M. 6/3/2015, ovvero in favore del personale che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso questa Azienda e/o presso Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia;
  - b) n. 9 posti con la procedura selettiva ordinaria di cui n. 2 posti riservati ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- 2) **approvare** l'unito schema di bando che, allegato alla presente deliberazione, ne fa parte integrante e sostanziale;
- 3) **autorizzare** sin d'ora l'Area Gestione del Personale ad apportare allo stesso schema tutte le modifiche ritenute utili per la miglior comprensione o articolazione del testo o per sopperire ad errori od omissioni che dovessero emergere prima della pubblicazione, comprese le eventuali modifiche che si rendessero necessarie per intervenute disposizioni normative o contrattuali, successive alla presente approvazione, ciò al fine di evitare inutili ritardi, per effetto della modifica della presente;
- 4) **stabilire** che, nel caso in cui non pervengano domande di partecipazione di cui alle riserve previste dal presente bando, oppure i partecipanti aventi titolo alle riserve non superino le prove concorsuali, questa Azienda provvederà a dichiarare vincitori del presente concorso i candidati inseriti nella graduatoria ordinaria, secondo l'ordine delle posizioni derivante dall'attribuzione del punteggio complessivo riportato da ciascuno dei candidati, fino alla integrale copertura dei posti messi a concorso;
- 5) **stabilire**, inoltre, che l'Azienda, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del DPR n. 220/01, procederà ad espletare una prova preselettiva, avvalendosi anche di Aziende specializzate in selezione del personale, solo per i candidati non aventi titolo alle riserve citate;
- 6) **precisare** che il bando del presente concorso sarà pubblicato integralmente sul sito web aziendale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, Concorsi ed esami;
- 7) **conferire** al presente atto immediata esecutività stante l'urgente necessità di provvedere in merito.

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni GIANNOCCARO) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (DR. Angelo GRECO) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale (DR. Giuseppe PASQUALONE) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b>  Dal <u>26/05/16</u> al _____ senza opposizioni
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	Data _____
Protocollo n. _____ del _____	Il Responsabile _____

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p><b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</p> <p><input type="checkbox"/> Organismo Indipendente di Valutazione</p> <p><b>Aree</b></p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</p> <p><input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</p> <p><input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06</p> <p><input type="checkbox"/> Altri: _____</p>	<p><b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b></p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</p> <p><b>Distretti Socio Sanitari</b></p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</p> <p><b>Strutture Diverse:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</p>	<p><b>Dipartimenti Aziendali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Prevenzione</p> <p><input type="checkbox"/> Salute Mentale</p> <p><b>Strutture Sovradistrettuali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Riabilitazione</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio 118</p> <p><b>Dipartimenti Ospedalieri:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</p> <p><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Neuroscienze</p> <p><input type="checkbox"/> Anestesiologico</p> <p><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</p> <p><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</p> <p><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</p> <p><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</p> <p><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> Farmacologico</p> <p><input type="checkbox"/> Cardiologico</p>

# AZIENDA SANITARIA LOCALE BRINDISI

## AVVISO DI RIAPERTURA TERMINI

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D", di cui n. 6 posti con la procedura selettiva riservata prevista dal D.P.C.M. 6/3/2015 e 9 posti con la procedura selettiva ordinaria di cui n. 2 posti riservati ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Si rende noto che in esecuzione della deliberazione D.G. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ sono riaperti i termini di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D" - indetto con deliberazione D.G. n. 813 del 30.3.2009, di cui:

- a) **n. 6 posti con la procedura selettiva riservata** prevista dal D.P.C.M. 6/3/2015, ovvero in favore del personale che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso questa Azienda e/o presso Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia;
- b) **n. 9 posti con la procedura selettiva ordinaria** di cui n. 2 posti riservati ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

**I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso precedente scaduto il 29/06/2009 possono presentare eventuale documentazione integrativa/modificativa di quella già allegata, nel nuovo termine di scadenza del presente bando.**

**Le domande di cui sopra sono considerate utilmente pervenute- salvo revoca scritta del candidato- e sono valutate ai fini dell'ammissione od esclusione al relativo concorso secondo i requisiti di ammissione previsti dal presente bando.**

### **ART. 1: RISERVA DEI POSTI E PROCEDURA RISERVATA**

**I posti saranno coperti, fatto salvo quanto previsto dall'art. 12, mediante due distinte procedure selettive, rispettivamente:**

- 1. Riservata ex D.P.C.M. 06/03/2015 per n. 6 posti;**
- 2. Ordinaria per n. 9 posti di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lett. a), del D.Lgs. n.165/2001.**

➤ **Procedura selettiva riservata ex D.P.C.M. 06/03/2015 per n. 6 posti**

**Possono partecipare alla procedura selettiva riservata**, ai sensi del D.P.C.M. del 6/03/2015 previsto dall'art. 4, comma 10, del D.L. 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, nei limiti massimi del 40% coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. del 6/03/2015 e precisamente i C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso questa Azienda e/o presso Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia.

**La partecipazione alla presente procedura concorsuale riservata è alternativa alla partecipazione alla procedura concorsuale ordinaria.**

Coloro i quali intendono partecipare alla procedura concorsuale riservata indetta con il presente bando nella domanda di partecipazione dovranno dichiarare, oltre al possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui al successivo art. 2, di essere titolari e di avvalersi di

tale diritto ed indicare, a pena di esclusione dalla procedura concorsuale, in forma autocertificata, i periodi di servizio prestati e la precisa denominazione dell'Ente presso il quale hanno prestato o prestano servizio.

I candidati che dichiarano di avvalersi della riserva e che risultano in possesso dei requisiti ivi previsti hanno diritto di partecipare esclusivamente alla procedura concorsuale riservata, rimanendo esclusi dalla partecipazione alla procedura concorsuale ordinaria, alla quale avessero eventualmente inoltrato la relativa domanda.

L'anzianità di servizio deve essere maturata integralmente nel profilo messo a selezione.

L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime di part-time sarà valutata per intero.

Non costituiscono titoli di accesso, ai fini della partecipazione alla procedura concorsuale riservata, i seguenti servizi:

- il servizio reso presso Enti di comparto diverso dal comparto Sanità;
- il rapporto di lavoro maturato con contratto di lavoro diverso dalla dipendenza;
- il servizio, ancorchè prestato con rapporto di lavoro subordinato, maturato presso Enti del SSN ubicati in regioni diverse dalla Puglia.

➤ **Procedura selettiva ordinaria per n. 9 posti di cui due riservati ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lett. a), del D.Lgs. n.165/2001**

**Possono partecipare alla procedura selettiva generale:**

- **per n. 7 posti** coloro che :
  - non sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. del 6/03/2015;
  - non sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 35, comma 3 bis lett. a), del D.Lgs. n.165/2001, inserito dall'art.1 comma 401, della Legge n. 228/2012;
- **per n. 2 posti** riservati, nell'ambito della **procedura selettiva ordinaria**, ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lett. a), del D.Lgs. n.165/2001, inserito dall'art.1 comma 401, della Legge n. 228/2012, ovvero in favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda che, alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze di questa Amministrazione nella disciplina oggetto del concorso.

Coloro i quali intendono partecipare alla riserva del posto di cui all'art. 35, comma 3-bis lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001 nella domanda di partecipazione dovranno dichiarare, oltre al possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui al successivo art. 2, di aver diritto a tale riserva di posto ed indicare, in forma autocertificata, di essere titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda e di aver maturato, alla data di pubblicazione del presente bando, almeno tre anni di servizio alle dipendenze di questa Amministrazione nella disciplina oggetto del concorso.

L'anzianità di servizio deve essere maturata integralmente nel profilo messo a selezione.

## **ART. 2: REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

### **A) Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.:**

Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;

*ovvero*

cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea ed i loro familiari, non aventi la cittadinanza di

uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ex art. 7, comma 1, lett. a) della Legge n. 97/2013;

*ovvero*

cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ex art. 7, comma 1, lett. b) della Legge n. 97/2013;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti ai sensi del D.P.C.M. 7.02.1994 n. 174:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

**B) Idoneità fisica all'impiego:**

- l'accertamento della idoneità alla mansione specifica, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato dal Medico Competente di quest'Azienda Sanitaria prima dell'immissione in servizio;

**C) Essere in regola con le leggi sugli obblighi militari.**

**D) Godimento dei diritti politici:**

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al Concorso.

**ART. 3: REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

1. **Diploma di Laurea in Tecnico della Prevenzione (triennale) appartenente alla classe SNT/4 delle lauree nelle professioni sanitarie della prevenzione, ovvero diploma universitario di "Tecnico della Prevenzione", conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs.502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento e riconosciuto equipollente ai sensi del DM 27.07.2000 al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi, con iscrizione all'albo professionale ove esistente;**

I titoli di studio, se conseguiti all'estero, devono essere riconosciuti equipollenti dal Ministero della Salute Italiano e il candidato deve risultare abilitato ad esercitare in Italia la professione di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

Qualora i titoli di studio siano stati conseguiti in un Paese UE da cittadino comunitario dovranno essere riconosciuti dal Ministero della Salute Italiano ai fini dell'esercizio del "diritto di stabilimento" per la professione di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

2. **per la procedura selettiva riservata ex D.P.C.M. 06/03/15 il relativo requisito di cui all'art. 2;**

**ART. 4: MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

**Le domande di partecipazione redatte in carta libera** devono essere inoltrate a quest'Amministrazione entro il termine di scadenza del presente bando, **Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo**, con le seguenti modalità:

- a) **a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno** al seguente indirizzo: Direttore Generale – "Azienda Sanitaria Locale Brindisi" – Area Gestione del Personale – Via Napoli n. 8 – 720100 BRINDISI; sulla busta deve essere specificato il seguente oggetto: **Domanda per Concorso Pubblico di "Tecnico della Prevenzione"**;

**Le domande si considerano prodotte in tempo utile se spedite, come innanzi, entro il termine di 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale – Concorsi. Farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;**

- b) **a mezzo di Posta Elettronica Certificata PEC personale del candidato esclusivamente all'indirizzo: protocollo.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it**

Le domande con i relativi allegati unitamente a fotocopia del documento d'identità del candidato devono essere inviate esclusivamente in formato pdf; il messaggio dovrà avere per oggetto: **Domanda per Concorso Pubblico di "Tecnico della Prevenzione"**;

**Saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura selettiva, le domande (con allegati) che non soddisfino i requisiti di formato (pdf) benché trasmesse via PEC, nonché le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata.**

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

L'Amministrazione, se l'istanza di ammissione al Concorso Pubblico sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato. Farà fede la data e l'ora corrispondenti a quelle della ricevuta di accettazione della stessa mail;

- c) **consegnata all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Sanitaria Locale Brindisi - Via Napoli n. 8, 72100 BRINDISI.**

**Le domande si considerano prodotte in tempo utile se consegnate entro e non oltre il termine di scadenza indicato nel bando (A TAL FINE FA FEDE IL N. DI PROTOCOLLO AZIENDALE).**

**Il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.**

#### **ART. 5: MODALITA' DI FORMULAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE DOCUMENTAZIONE RICHIESTA: FORME E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

Nella domanda di ammissione al Concorso Pubblico, datata e firmata, (**Allegato "A"**: schema di domanda) gli aspiranti devono dichiarare il possesso dei seguenti requisiti, comprovando gli stessi in sostituzione delle normali certificazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o equiparata o di uno dei Paesi dell'Unione Europea ovvero di altra cittadinanza e del requisito utile alla Partecipazione alla Selezione tra quelli indicati dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- g) l'immunità da condanne penali o le eventuali condanne penali riportate e, comunque, di non aver procedimenti penali in corso e di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione;
- h) **diploma di Laurea in Tecnico della Prevenzione (triennale) appartenente alla classe SNT/4 delle lauree nelle professioni sanitarie della prevenzione, ovvero diploma universitario di "Tecnico della Prevenzione", conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs.502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento e riconosciuto equipollente ai sensi del DM 27.07.2000 al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi, con iscrizione all'albo professionale ove esistente;**
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i soggetti nati entro il 1985;
- j) la lingua straniera prescelta per la prova orale: inglese o francese;
- k) di essere a conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione della qualifica e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa, in tal caso il candidato deve dichiarare di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni);



- m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- n) i titoli che danno diritto di precedenza o preferenza alla nomina a parità di merito e di titoli indicati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e dall'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/98;
- o) di aver preso visione del presente bando di concorso pubblico e di accettare tutte le condizioni in esso contenute;
- p) di autorizzare l'ASL di Brindisi al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. ed ii.;
- q) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ASL di Brindisi per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;

**Coloro che partecipano alla procedura generale che hanno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001 nella domanda di partecipazione (Allegato "A": schema di domanda) dovranno altresì dichiarare, in forma autocertificata, di aver diritto a tale riserva di posto ed indicare di essere titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda e di aver maturato, alla data di pubblicazione del presente bando, almeno tre anni di servizio alle dipendenze di questa Amministrazione nella disciplina oggetto del concorso.**

**Coloro che partecipano alla procedura Riservata ex D.P.C.M. 06/03/2015 indetta con il presente bando nella domanda di partecipazione (Allegato "A2": schema di domanda) dovranno altresì dichiarare, in forma autocertificata, di essere titolare e di avvalersi della riserva di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 6/03/2015, indicando, a pena di esclusione dalla procedura concorsuale, i periodi prestati e la precisa denominazione dell'Ente presso il quale hanno prestato servizio. Inoltre dovranno indicare nella predetta domanda, compilando esclusivamente l'Allegato "A2": schema di domanda, l'opzione per la partecipazione alla procedura concorsuale riservata di cui al D.P.C.M. 6/03/2015.**

L'aspirante dovrà, inoltre, indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni comunicazione inerente al Concorso Pubblico. In caso di mancata indicazione, vale ad ogni effetto la residenza dichiarata in domanda. Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di indirizzo.

La mancanza della firma da apporre in calce alla domanda trasmessa **a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno o PEC o consegna *brevi manu* all'Ufficio protocollo Asl BR** comporterà **l'esclusione del candidato dalla procedura in argomento.**

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allegando alla stessa certificato della competente Commissione preposta all'accertamento dell'handicap.

La presentazione della domanda implica il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili nel rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003 per lo svolgimento di tutte le fasi della presente procedura selettiva.

#### **ART. 6: DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**Alla domanda di partecipazione al Concorso Pubblico i candidati devono allegare:**

- 1. fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.**
- 2. tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria.**
- 3. le certificazioni relative ai titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza o preferenza a parità di valutazione indicati dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94;**

**La documentazione di cui sopra dovrà essere prodotta con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ovvero mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese, sottoscritte dal candidato e formulate nelle forme e nei limiti previsti dal citato decreto come modificato dalla Legge n. 183 del 12/11/2011.**

Nella documentazione relativa ai servizi svolti, anche se documentati mediante dichiarazione sostitutiva di

atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (allegato C), devono essere attestate se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20/12/1979 n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

#### **4. pubblicazioni.**

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa; possono tuttavia essere presentate anche in fotocopia ed

autentiche dal candidato, ai sensi dell'art. 19 del D.D.R. n. 445/2000, purché il medesimo attesti, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, corredata da fotocopia semplice di un proprio documento di identità personale, che le copie dei lavori specificamente richiamati nell'autocertificazione sono conformi agli originali.

Gli aspiranti dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione:

**Curriculum formativo e professionale, debitamente autocertificato**, datato e firmato, dal quale si evincano, tra l'altro, le attività formative e di aggiornamento con indicazione del numero dei crediti formativi.

**Quanto dichiarato nel curriculum sarà valutato unicamente se supportato da formale documentazione o da autocertificazione resa ai sensi di legge.**

Gli aspiranti dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione un elenco contenente l'indicazione

dei documenti e dei titoli allegati alla domanda di partecipazione.

Tutti i documenti allegati alla domanda devono essere numerati progressivamente; tali numeri dovranno

corrispondere esattamente a quelli riportati nel citato elenco.

Non saranno presi in considerazione documenti, titoli o pubblicazioni che perverranno a questa Amministrazione dopo il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione al Concorso Pubblico.

I titoli redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana certificata, conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

#### **AUTOCERTIFICAZIONE**

Si precisa che il candidato deve presentare in carta semplice e senza autentica di firma, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12/11/2011:

- **“dichiarazione sostitutiva di certificazione”** (All. B): nei casi tassativamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (ad esempio: stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, di specializzazione, di abilitazione, ecc.);
- **“dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà”** (All. C): per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (ad esempio: borse di studio, attività di servizio, incarichi libero-professionali, attività di docenza, frequenza a corsi di formazione e di aggiornamento, partecipazione a convegni e seminari, conformità agli originali di pubblicazioni, ecc). La stessa può riguardare anche il fatto che la copia di un atto o di un documento conservato o rilasciato da una pubblica amministrazione, la copia di una pubblicazione ovvero la copia di un titolo di studio sono conformi all'originale.

**La “dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà” deve essere corredata da fotocopia semplice di un documento di identità personale.**

In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato - in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione - deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato. In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione dell'Azienda o dell'Ente del Comparto presso cui il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio.

I candidati partecipanti alla procedura concorsuale riservata sono tenuti alla rigorosa osservanza di quanto innanzi riportato con riferimento alle autocertificazioni del servizio prestato, atteso che la mancanza o la carenza della dichiarazione di uno degli suddetti elementi comporta l'esclusione dalla presente procedura concorsuale.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e si precisa che, oltre la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti dall'interessato, sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

#### **ART. 7: COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con deliberazione del Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di concorso e sarà composta in conformità a quanto previsto dall'art. 44 del D.P.R. n. 220/2001 (Presidente – due componenti – segretario). La Commissione giudicatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua straniera.

#### **ART. 8: PRESELEZIONE**

L'Azienda, ai sensi dell'art. 3 — comma 4 — del DPR n. 220/01, considerato che nel concorso indetto con deliberazione D.G. n. 813 del 30.3.2009 che si stanno riaprendo i termini vi è un consistente numero di ammessi (277) giusta con deliberazione D.G. n. 2566 del 05/08/2010, procederà ad espletare una prova preselettiva, avvalendosi anche di Aziende specializzate in selezione del personale.

**Sono esclusi dalla preselezione e di conseguenza ammessi con riserva a sostenere la prova scritta:**

1. I candidati che hanno presentato istanza di partecipazione con **procedura selettiva riservata**, ai sensi del **D.P.C.M. del 6/03/2015** prevista dall'art. 4, comma 10, del D.L. 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, **in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. del 6/03/2015 e precisamente in favore dei C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso questa Azienda e/o presso Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia;**
2. I candidati che hanno presentato istanza di partecipazione nell'ambito della **procedura selettiva ordinaria**, ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lett. a), del D.Lgs. n.165/2001, inserito dall'art.1 comma 401, della Legge n. 228/2012, titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda che, alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze di questa Amministrazione nella disciplina oggetto del concorso;

Tutti gli altri candidati che hanno presentato istanza di partecipazione con le modalità e nei termini stabiliti

dal presente bando, non rientranti nei casi di cui ai punti 1 e 2 dovranno sostenere la prova preselettiva.

*Si avvisano i candidati che hanno dichiarato di possedere i requisiti per rientrare nella riserva dei posti di cui all'art. 1 del bando, che qualora in fase di accertamento le dichiarazioni risultino errate e non corrispondenti ai requisiti che danno diritto a far parte di dette categorie, saranno esclusi dal concorso.*

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso.

La sede, il calendario, l'ora di svolgimento della preselezione, le informazioni per i candidati ammessi saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.sanita.puglia.it/web/asl-brindisi](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-brindisi) — sezione “albo pretorio” sottosezione “[Bandi di Concorso e Avvisi](#)” e sulla Gazzetta Ufficiale almeno quindici giorni prima dell'espletamento della stessa. L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione sarà pubblicato sul sito internet aziendale [www.sanita.puglia.it/web/asl-brindisi](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-brindisi) — sezione “albo pretorio” sottosezione “[Bandi di Concorso e Avvisi](#)”; pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la preselezione.

Per essere ammessi alla prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prova preselettiva, consistente in una serie di quiz a risposta multipla, verterà sulle materie di cultura generale, logica, nonché sulle materie previste per le prove d'esame. Le indicazioni e le modalità di svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi verranno comunicate ai candidati immediatamente prima della prova stessa.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi **90 (novanta) posti**. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi **il medesimo punteggio del candidato collocatosi al novantesimo posto**.

Nella preselezione non si applicano le riserve e preferenze previste dalla normativa vigente.

I beneficiari della legge n. 104/1992 e dell'art. 16 della legge 68/1999 che hanno specificato nella domanda l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, dovranno presentarsi in sede di prova preselettiva oltreché muniti di un valido documento di riconoscimento, anche della documentazione arretrante la disabilità posseduta e l'attestazione dei tempi aggiuntivi riconosciuti.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

#### **ART. 9: PUNTEGGI E PROVE DI ESAME**

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del D.P.R. 220/2001, ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione dei titoli;
- 70 punti per la valutazione delle prove concorsuali;

I punti per le prove concorsuali sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

La Commissione esaminatrice sottoporrà i concorrenti alle seguenti prove:

- a) **prova scritta** vertente su argomento scelto dalla Commissione attinente alla materia oggetto del concorso. Tale prova può anche consistere nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;
- b) **prova pratica** consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;
- c) **prova orale** vertente sugli argomenti della prova scritta e comprendente oltre che elementi di informatica anche la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua straniera scelta tra inglese e francese.

I candidati che non abbiano conseguito la sufficienza nella prova scritta (espressa in termini numerici di almeno 21/30) non saranno ammessi alla prova pratica; i candidati che non abbiano conseguito la sufficienza nella prova pratica (espressa in termini numerici di almeno 14/20) non saranno ammessi alla prova orale; saranno esclusi dalla graduatoria finale di merito i candidati che

non abbiano conseguito la sufficienza nella prova orale (espressa in termini numerici di almeno 14/20).

La valutazione dei titoli prodotti dai candidati sarà effettuata, con i criteri previsti dagli articoli 8 e 11 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220, come segue:

- |                                         |           |
|-----------------------------------------|-----------|
| a) Titoli di carriera                   | punti: 15 |
| b) Titoli accademici e di studio        | punti: 4  |
| c) Pubblicazioni e titoli scientifici   | punti: 5  |
| d) Curriculum formativo e professionale | punti: 6  |

#### ***Titoli di carriera***

- **punti 1,20 per anno** di servizio reso presso le aziende sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti;
- **punti 0,60 per anno** di servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti.

Nella certificazione relativa ai servizi resi presso le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale deve essere attestato se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del D.P.R. 27-3-2001 n. 220, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate ai sensi dell'articolo 22 della Legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dal presente bando per i servizi presso pubbliche amministrazioni, se durante il servizio abbia svolto mansioni, riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal presente bando per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

I servizi e i titoli acquisiti ai sensi dell'art. 21, commi 1, 2 e 3 del D.P.R. n. 220/01 presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, e 15 – undecies del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761. I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria d appartenenza.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

#### ***Titoli accademici e di studio***

Sono valutati sulla base dei criteri indicati nell'articolo 11 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e successive modificazioni ed integrazioni.

#### ***Pubblicazioni e titoli scientifici***

Sono valutati sulla base dei criteri indicati nell'articolo 11 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e successive modificazioni ed integrazioni.

#### ***Curriculum formativo e professionale***

E' valutato sulla base dei criteri indicati nell'articolo 11 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e successive modificazioni ed integrazioni.

La data e la sede della prova scritta saranno comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento spedita almeno quindici giorni prima della data della prova stessa, al domicilio indicato nella domanda di ammissione o a quello risultante da successiva comunicazione di modifica.

L'avviso per la presentazione alle prove pratica e orale verrà dato ai singoli candidati, con le medesime modalità previste per la prova scritta, almeno venti giorni prima della data delle prove stesse.

Prima di sostenere le singole prove di esami i candidati dovranno esibire un documento legale di riconoscimento.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova pratica e la partecipazione alla successiva prova orale sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I candidati che non si presenteranno a sostenere anche una sola prova di esame nei giorni, ora e sede stabiliti, saranno dichiarati decaduti dal concorso, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Commissione sarà integrata, per la sola valutazione delle relative prove, da componenti esperti di informatica e in lingue straniere.

Le prove di informatica e di lingua straniera si terranno prima della prova orale, di cui fanno parte. Nell'ambito del punteggio disponibile per la prova orale, per ciascuna delle prove di informatica e di lingua sarà attribuito un punteggio non superiore a 0,50.

## **ART. 10: GRADUATORIE**

### **Procedura selettiva riservata ex D.P.C.M. 06/03/2015 per n. 6 posti**

La Commissione esaminatrice, conclusa la procedura selettiva riservata ex D.P.C.M. 06/03/2015, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove d'esame, formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei;

### **Procedura selettiva ordinaria per n. 9 posti di cui 2 riservati ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lett. a), del D.Lgs. n.165/2001**

La Commissione esaminatrice, conclusa la procedura selettiva generale, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove d'esame, formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei;

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di merito, ferma restando la riserva di n. 2 posti ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis lett. a), del D. Lgs. n.165/2001 in favore del candidato titolare della riserva utilmente collocato nella graduatoria generale.

Nel caso non pervengano domande di partecipazione di cui alle riserve previste dal presente bando, oppure i partecipanti aventi titolo alle riserve non superino le prove concorsuali, questa Azienda provvederà a dichiarare vincitori del presente concorso i candidati inseriti nella graduatoria ordinaria, secondo l'ordine delle posizioni derivante dall'attribuzione del punteggio complessivo riportato da ciascuno dei candidati, fino alla integrale copertura dei posti messi a concorso.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti relativi alla procedura concorsuale, li approva con proprio provvedimento.

La graduatoria generale, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione.

Sono esclusi dalle predette graduatorie i candidati che non abbiano conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza.

## **ART. 11: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESENTAZIONE DOCUMENTI DI RITO**

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda di riferimento prima dell'immissione in servizio.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

L'assunzione in servizio resta subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie e al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni.

I vincitori del concorso saranno invitati a stipulare contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, regolato dalla disciplina del C.C.N.L. vigente per l'Area comparto sanità.

A tal fine i vincitori dovranno produrre, nel termine di gg. 30 dalla ricezione della relativa comunicazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione alla procedura concorsuale, i documenti /o le certificazioni sostitutive degli stessi indicati nella relativa richiesta.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento e senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o dichiarazioni non veritiere viziati da invalidità.

La nomina diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del previsto periodo di prova di cui alla vigente normativa contrattuale.

#### **ART. 12: NORME FINALI**

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere e/o revocare il presente bando a suo insindacabile

giudizio, dandone tempestiva notizia mediante pubblicazione nel BURP e nella Gazzetta Ufficiale IV<sup>a</sup> serie speciale, senza l'obbligo però di comunicare i motivi e senza che gli interessati stessi possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non specificatamente espresso nel presente bando, valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia con particolare riferimento al D.P.R. 220/01 e al D.P.R. 487/94 ed al C.C.N.L. del Comparto Sanità.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, si intendono accettate tutte le clausole del presente bando e si intende tacitamente concessa l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai soli fini del presente avviso, ai sensi del codice sulla privacy.

Decadrà dall'incarico chi consegnerà la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno prendere visione del presente bando, dopo la pubblicazione, sul sito internet istituzionale, [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) – link **ASL BR** (Albo Pretorio/Bandi di Concorso e Avvisi) oppure potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale – U.O. “Assunzioni, Concorsi e Gestione delle Dotazioni Organiche”, nella sede di Brindisi Casale 72100 – Via Napoli n. 8, Tel. 0831 – 536718/536725/5367173 dalle ore 11.00 alle ore 13.00 dei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì.

Il Direttore Generale  
(*Dr. Giuseppe Pasqualone*)

**Allegato A**

**Schema di domanda per i partecipanti alla Procedura Ordinaria**

Allegare copia documento di riconoscimento in corso di validità

**Al Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Locale Brindisi  
Via Napoli n. 8  
72100 BRINDISI**

Il/la sottoscritto/a (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_  
chiede di poter partecipare al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D", di cui n. 6 posti con la procedura selettiva riservata prevista dal D.P.C.M. 6/3/2015 e 9 posti con la procedura selettiva ordinaria di cui n. 2 posti riservati ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001, pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dichiarando ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
- codice fiscale \_\_\_\_\_;
- di risiedere a:

**Località** \_\_\_\_\_ **prov.** \_\_\_\_\_ **c.a.p.** \_\_\_\_\_  
**Via** \_\_\_\_\_ **n.** \_\_\_\_\_

- di eleggere il proprio domicilio agli effetti di ogni comunicazione relativa al concorso pubblico al seguente indirizzo:

**Località** \_\_\_\_\_ **prov.** \_\_\_\_\_ **c.a.p.** \_\_\_\_\_  
**Via** \_\_\_\_\_ **n.** \_\_\_\_\_  
**Telefono** \_\_\_\_\_ **cell.** \_\_\_\_\_

- di possedere la cittadinanza \_\_\_\_\_;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- di non aver riportato condanne penali ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali (1) \_\_\_\_\_;
- di non aver procedimenti penali in corso ovvero di aver i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

- di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva \_\_\_\_\_;
- di **aver diritto** alla riserva di n. 2 posti di cui all'art. 35, comma 3-bis lettera a), del D. Lgs. n.165/2001 e di essere titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato presso questa Azienda Sanitaria Locale Brindisi dal \_\_\_\_\_ e di aver prestato le seguenti attività di servizio presso questa Azienda Sanitaria Locale Brindisi:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_

*(nel caso in cui non vengano compilati i campi relativi alla riserva di cui sopra, si intende che non si ha diritto alla stessa)*

- di non aver prestato servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni ovvero di aver prestato servizio presso la seguente Pubblica Amministrazione \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con il seguente profilo professionale \_\_\_\_\_ il cui rapporto è cessato per i seguenti motivi \_\_\_\_\_;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di **non avere** diritto di preferenza alla nomina a parità di merito e a parità di titoli, ovvero di aver diritto in quanto è in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94: \_\_\_\_\_;
- di autorizzare l'ASL di Brindisi al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. ed ii.;
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ASL di Brindisi per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;

Data,.....

Firma .....

(1) Indicare le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), la data del provvedimento e l'autorità che l'ha emesso.



**Allegato A2**

**Schema di domanda per i partecipanti alla Procedura Riservata ai sensi del D.P.C.M. 6/03/2015**

Allegare copia documento di riconoscimento in corso di validità

**Al Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Locale Brindisi  
Via Napoli n. 8  
72100 BRINDISI**

Il/la sottoscritto/a (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_

chiede di poter partecipare al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D", di cui n. 6 posti con la procedura selettiva riservata prevista dal D.P.C.M. 6/3/2015 e 9 posti con la procedura selettiva ordinaria di cui n. 2 posti riservati ai sensi dell'art. 35, co. 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001, pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dichiarando ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

- codice fiscale \_\_\_\_\_;

- di risiedere a:

**Località** \_\_\_\_\_ **prov.** \_\_\_\_\_ **c.a.p.** \_\_\_\_\_

**Via** \_\_\_\_\_ **n.** \_\_\_\_\_

- di eleggere il proprio domicilio agli effetti di ogni comunicazione relativa al concorso pubblico al seguente indirizzo:

**Località** \_\_\_\_\_ **prov.** \_\_\_\_\_ **c.a.p.** \_\_\_\_\_

**Via** \_\_\_\_\_ **n.** \_\_\_\_\_

**Telefono** \_\_\_\_\_ **cell.** \_\_\_\_\_

- di possedere la cittadinanza \_\_\_\_\_;

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

- di non aver riportato condanne penali ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_;

- di non aver procedimenti penali in corso ovvero di aver i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_

conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

- di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva \_\_\_\_\_;

- di partecipare alla **Procedura Riservata** - per n. 6 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e di ispezione - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – cat. D" - in quanto titolare della riserva di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 6/03/2015 ed, a tal fine, dichiara di aver prestato le seguenti attività di servizio:

presso \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_

- di essere in possesso dei seguenti requisiti previsti per la riserva di cui all'art. 2 del D.P.C.M. del 6/03/2015: \_\_\_\_\_

- di non aver prestato servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni ovvero di aver prestato servizio presso la

seguente Pubblica Amministrazione \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ con il seguente profilo professionale \_\_\_\_\_ il

cui rapporto è cessato per i seguenti motivi \_\_\_\_\_;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- di non avere diritto di preferenza alla nomina a parità di merito e a parità di titoli, ovvero di aver diritto in quanto è in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94: \_\_\_\_\_

- di autorizzare l'ASL di Brindisi al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. ed ii.;

- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ASL di Brindisi per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;

Data,.....

Firma .....

(1) Indicare le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), la data del provvedimento e l'autorità che l'ha emesso.

## **DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI**

ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 n. 445

Il/la sottoscritto/a (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

e residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_

via/piazza/corso \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati siano commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, sotto la propria responsabilità

### **DICHIARA**

\*\* Di essere in possesso dei seguenti titoli:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Data \_\_\_\_\_

Il dichiarante

\_\_\_\_\_

N.B. : \*\*Identificare con precisione l'Istituto o l'Ente che ha rilasciato il titolo con l'indicazione della data di conseguimento dello stesso.

*I dati sopra riportati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente ai fini del procedimento concorsuale per il quale sono richiesti e per le finalità strettamente connesse a tale scopo, ex D. Lgs. n. 196/03.*

## DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETA'

ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

("per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (ad esempio: borse di studio, attività di servizio, incarichi libero-professionali, attività di docenza, frequenza a corsi di formazione e di aggiornamento, partecipazione a convegni e seminari, conformità agli originali di pubblicazioni, ecc.). la stessa può riguardare anche il fatto che la copia di un atto o di un documento conservato o rilasciato da una pubblica amministrazione, la copia di una pubblicazione ovvero la copia di un titolo di studio o di servizio sono conformi all'originale").

Il/la sottoscritto/a (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_  
via/piazza/corso \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati siano commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

1) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2) Che le copie dei titoli qui sotto elencati sono conformi agli originali:\*

- a. \_\_\_\_\_  
b. \_\_\_\_\_  
c. \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Il dichiarante  
\_\_\_\_\_

**N.B.:** \*Specificare per ogni copia il numero dei fogli da cui è composta;

Allegare copia di un documento di riconoscimento.

I dati sopra riportati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente ai fini del procedimento concorsuale per il quale sono richiesti e per le finalità strettamente connesse a tale scopo, ex D. Lgs. n. 196/03